

Số: 149 /QĐ-BHXH

Hà Nội, ngày 30 tháng 01 năm 2023

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc ban hành chương trình**  
**thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023**

**TỔNG GIÁM ĐỐC BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM**

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013;  
Căn cứ Nghị quyết số 68/2022/QH15 ngày 10/11/2022 của Quốc hội về kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2023;

Căn cứ Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Nghị định số 89/2020/NĐ-CP ngày 04/8/2020 của Chính phủ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bảo hiểm xã hội Việt Nam;

Căn cứ Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10/12/2014 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 1658/QĐ-TTg ngày 30/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể của Chính phủ về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 1710/QĐ-BHXH ngày 24/12/2021 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam về việc ban hành chương trình tổng thể về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 - 2025;

Theo đề nghị của Vụ Trưởng Vụ Tài chính - Kế toán.

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Chánh Văn phòng Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Giám đốc Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /*leus*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2;
- Bộ Tài chính (đề b/c);
- Văn phòng Hội đồng quản lý;
- Tổng Giám đốc;
- Các Phó Tổng Giám đốc;
- Công TTĐT BHXH VN;
- Lưu: VT, TCKT.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
  
**Nguyễn Thế Mạnh**



**CHƯƠNG TRÌNH  
THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2023  
CỦA BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 149/QĐ-BHXH  
ngày 30/01/2023 của Tổng Giám đốc Bảo hiểm xã hội Việt Nam)

*Handwritten signature/initials*

**I. MỤC TIÊU VÀ YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

**1. Mục tiêu**

Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây viết tắt là “THTK, CLP”) năm 2023 là thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp THTK, CLP trong các lĩnh vực, đưa công tác THTK, CLP trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của các đơn vị thuộc Ngành BHXH Việt Nam, góp phần phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để đảm bảo an sinh xã hội, tăng cường phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và phát triển Ngành BHXH Việt Nam.

**2. Yêu cầu**

2.1. Bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp tại Chương trình tổng thể về THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 của Chính phủ và của BHXH Việt Nam; gắn với hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu về kinh tế, xã hội đề ra tại Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023 góp phần thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của Ngành.

2.2. Chương trình THTK, CLP phải đảm bảo tính toàn diện, nhưng cần có trọng tâm, trọng điểm; tập trung vào chủ đề năm 2023 là “Triển khai đầy đủ, nghiêm túc, chất lượng, đảm bảo tiến độ các nhiệm vụ, giải pháp, kiến nghị Quốc hội đã đề ra tại Nghị quyết số 74/2022/QH15 ngày 15 tháng 11 năm 2022 về tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện chính sách, pháp luật về THTK, CLP”.

2.3. Các chỉ tiêu THTK, CLP trong các lĩnh vực phải được lượng hóa tối đa, phù hợp với tình hình thực tế, bảo đảm thực chất, có cơ sở cho việc đánh giá, kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện theo quy định.

2.4. THTK, CLP phải gắn với tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, giám sát, thúc đẩy cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy của Ngành BHXH Việt Nam và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

**3. Nhiệm vụ trọng tâm**

Việc xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP năm 2023 là yếu tố quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ trọng tâm của Ngành và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023. Vì vậy, công tác THTK, CLP trong năm 2023 cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

3.1. Tập trung rà soát, ban hành đầy đủ các văn bản hướng dẫn thực hiện các quy định của Luật bảo hiểm xã hội (BHXH), Luật bảo hiểm y tế (BHYT), Luật Việc làm và văn bản có liên quan đến công tác THTK, CLP; sửa đổi, bổ sung định mức chi tiêu công, tài sản công, xe công, khoán chi, khoán kinh phí sử dụng tài sản công.

3.2. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách. Quán triệt nguyên tắc công khai, minh bạch và yêu cầu thực hiện tiết kiệm triệt để, chống lãng phí ngay từ khâu xác định nhiệm vụ, lập dự toán đến triển khai phân bổ, quản lý, sử dụng kinh phí; điều hành dự toán kinh phí chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả, đúng quy định; cắt giảm các khoản chi chưa thực sự cần thiết. Tập trung thực hiện các giải pháp CLP trong sử dụng quỹ BHXH, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), BHYT; đảm bảo cân đối thu, chi; sử dụng hiệu quả và an toàn các quỹ.

3.3. Tăng cường quản lý, sử dụng vốn đầu tư công; quyết liệt thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp giải ngân kế hoạch vốn đầu tư công, coi đây là nhiệm vụ chính trị hàng đầu trong năm 2023; tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định của Luật Đầu tư công và các văn bản hướng dẫn. Tăng cường phối hợp giữa BHXH Việt Nam với BHXH các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam được giao làm Chủ đầu tư dự án để đảm bảo việc sử dụng vốn đầu tư công hiệu quả, thực chất trong xử lý công việc.

3.4. Đẩy mạnh triển khai thi hành có hiệu quả Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật, góp phần quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả tài sản công, phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng.

3.5. Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THTK, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như thanh tra, kiểm tra về THTK, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tổ chức thực hiện ở các đơn vị.

## **II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ**

### **1. Hoàn thành các chỉ tiêu phát triển năm 2023**

#### **1.1. Về phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN**

- a) Tỷ lệ dân số tham gia BHYT đạt 93,2%;
- b) Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH đạt 40,2%;
- c) Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHTN đạt 31,7%;

#### **1.2. Về thu, chi BHXH, BHYT, BHTN**

- a) Phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu dự toán năm 2023 được Thủ tướng Chính phủ giao;
- b) Giảm tỷ lệ chậm đóng BHXH, BHYT xuống dưới mức 2,91%;

1.3. Đẩy mạnh chuyển đổi số, 100% dịch vụ công của Ngành được thực hiện ở mức độ 4; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia BHXH đạt trên 83%.

## **2. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên**

2.1. Trong năm 2023, thực hiện siết chặt kỷ luật tài khóa - ngân sách nhà nước; bảo đảm chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được Thủ tướng Chính phủ giao, trong đó chú trọng các nội dung sau:

a) Cắt giảm các khoản chi chưa thực sự cần thiết, triệt để tiết kiệm các khoản chi thường xuyên, đặc biệt là chi mua sắm công, đi công tác trong và ngoài nước, sử dụng xe ô tô công, tổ chức hội nghị, hội thảo, nghiên cứu, khảo sát, tiết kiệm điện, xăng dầu,... để dành nguồn tăng chi đầu tư phát triển và chi các nhiệm vụ cấp bách khác. Thực hiện tiết kiệm 10% dự toán chi thường xuyên tăng thêm năm 2023 (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp, đóng góp theo lương, các khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ).

b) Kiểm soát chặt chẽ công tác phân bổ, quản lý, sử dụng chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN.

2.2. Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập để từng bước nâng mức độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập theo lộ trình, cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập của viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

## **3. Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công**

3.1. Việc phân bổ vốn đầu tư công năm 2023 bảo đảm tập trung, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với khả năng cân đối, khả năng thực hiện và giải ngân của dự án; đảm bảo hoàn thiện đầy đủ các thủ tục đầu tư của dự án và tuân thủ thời gian bố trí vốn thực hiện dự án theo quy định của Luật Đầu tư công; tuân thủ điều kiện, thứ tự ưu tiên quy định trong Luật Đầu tư công, Nghị quyết của Quốc hội, Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Nghị quyết của Hội đồng quản lý BHXH Việt Nam bố trí đủ vốn cho các dự án đã hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng trước năm 2023; sau khi bố trí đủ vốn cho các nhiệm vụ nêu trên, số vốn còn lại bố trí cho các dự án khởi công mới đủ thủ tục đầu tư.

3.2. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong giải ngân vốn đầu tư công, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cản trở làm chậm tiến độ giao vốn, giải ngân vốn; cá thể hóa trách nhiệm người đứng đầu trong trường hợp giải ngân chậm, gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao. Rà soát, tổng hợp, phân loại và xây dựng kế hoạch, lộ trình để có phương án xử lý dứt điểm khó khăn, vướng mắc. Khẩn trương đưa các dự án hoàn thành hoặc cơ bản hoàn thành vào khai thác, sử dụng.

3.3. Rà soát các khoản tạm ứng đảm bảo việc sử dụng kinh phí tạm ứng đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định của hợp đồng và quy định pháp luật; hoàn thành nghiệm thu khối lượng để thực hiện thu hồi số kinh phí đã tạm ứng theo đúng thời hạn đã được quy định tại Nghị định số 99/2021/NĐ-CP ngày 11/11/2021 của Chính phủ quy định về quản lý, thanh toán, quyết toán dự án sử dụng vốn đầu tư công. Tăng cường kiểm tra việc tạm ứng hợp đồng, tạm ứng theo dự toán được cấp có thẩm quyền, kịp thời phát hiện và có biện pháp xử lý việc sử dụng kinh phí tạm ứng không đúng quy định của chủ đầu tư, nhà thầu, đơn vị cung ứng.

#### **4. Trong quản lý, sử dụng tài sản công**

4.1. Đẩy nhanh tiến độ rà soát, sắp xếp lại tài sản công, đặc biệt là đối với các cơ sở nhà, đất theo quy định tại Nghị định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ về sắp xếp lại, xử lý tài sản công, Nghị định số 67/2021/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 167/2017/NĐ-CP. Kiểm tra việc thực hiện phương án sắp xếp các cơ sở đã được phê duyệt. Đẩy nhanh tiến độ sắp xếp xử lý nhà, đất, tài sản ở các đơn vị sau sáp nhập và phê duyệt phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất theo quy định, không để lãng phí, sai phạm, lấn chiếm, chuyển đổi, sử dụng sai mục đích hoặc để hoang hóa.

4.2. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện đồng bộ hệ thống văn bản hướng dẫn về quản lý, sử dụng tài sản công để đảm bảo phù hợp với thực tiễn, tiết kiệm, chống lãng phí và nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản công.

4.3. Rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, định mức về quản lý, sử dụng tài sản công làm cơ sở lập kế hoạch, dự toán, quản lý, bố trí sử dụng, xử lý tài sản công theo đúng quy định.

#### **5. Trong quản lý các quỹ BHXH, BHYT, BHTN**

##### **5.1. Về quản lý đầu tư các quỹ bảo hiểm**

Xây dựng phương án đầu tư quỹ BHXH, BHYT, BHTN năm 2023 theo hướng tăng trưởng bền vững trong đầu tư, đảm bảo chặt chẽ, an toàn, đúng quy định của pháp luật, trình Hội đồng Quản lý BHXH Việt Nam phê duyệt. Phấn đấu làm tốt công tác dự báo, cân đối nguồn tiền đảm bảo chi trả kịp thời các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, đồng thời tối ưu hóa kinh phí cho hoạt động đầu tư tài chính.

5.2. Tăng cường công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng các quỹ BHXH, BHYT, BHTN

a) Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan trong quản lý, sử dụng các quỹ BHXH, BHYT, BHTN để đề xuất trình cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ theo thẩm quyền nhằm đảm bảo đồng bộ, thống nhất, phù hợp với thực tế và hệ thống pháp luật. Tăng cường các giải pháp để nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng quỹ BHXH, BHYT, BHTN.

b) Kiểm soát chặt chẽ chi phí khám chữa bệnh (KCB) BHYT. Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền để đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các chế tài xử lý vi phạm pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, nhất là đối với các hành vi trốn đóng, nợ đóng, trục lợi theo hướng cơ quan quản lý nhà nước về BHXH, BHYT,

BHTN và cơ quan quản lý BHXH, BHYT, BHTN có thẩm quyền xử phạt các doanh nghiệp trốn đóng, nợ đóng, gian lận, trục lợi quỹ; đồng thời, các doanh nghiệp và người lao động có quyền khiếu nại, hoặc khởi kiện cơ quan quản lý nhà nước và cơ quan quản lý Quỹ BHXH, BHYT, BHTN nếu phát hiện có sai phạm trong thực hiện chính sách.

c) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong hoạt động quản lý quỹ BHXH, BHYT, BHTN, nghiên cứu áp dụng phương pháp quản lý tiên tiến trong tổ chức thực hiện BHXH, BHYT, BHTN để tránh thất thoát quỹ.

## **6. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động**

6.1. Tiếp tục việc rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức.

6.2. Trên cơ sở quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị quyết số 18/NQ-TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, các đơn vị trực thuộc toàn Ngành tiếp tục chủ động tăng cường ứng dụng CNTT, rà soát, tinh gọn tổ chức bộ máy; đổi mới đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng công chức viên chức; tái cấu trúc quy trình nghiệp vụ, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo hướng hiện đại, chuyên nghiệp nhằm tăng năng suất lao động để lấy chất lượng bù đắp cho số lượng và đáp ứng sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp, nâng cao chất lượng phục vụ; thực hiện việc quản lý, sử dụng biên chế trong phạm vi biên chế được Bộ Nội vụ giao.

6.3. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, phục vụ nhân dân; xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số theo mục tiêu, nhiệm vụ nêu tại Nghị quyết số 76/NQ-CP của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 942/QĐ-TTg ngày 15/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 131/NQ-CP ngày 06/10/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và hiện đại hóa phương thức chỉ đạo, điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp.

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ**

Thực hiện đồng bộ, quyết liệt các giải pháp đã đề ra tại Chương trình tổng thể về THTK, CLP giai đoạn 2021-2025. Ngoài ra năm 2023, tập trung vào một số giải pháp trọng tâm sau:

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP tại các đơn vị**

1.1. Thủ trưởng các đơn vị bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và BHXH Việt Nam đối với công tác BHXH, BHYT, BHTN; chủ động, phối hợp chặt chẽ với các bộ, ban, ngành Trung ương, cấp ủy, chính quyền địa phương trong việc xây dựng, triển khai, tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật BHXH, BHYT, BHTN, không để xảy ra thất thoát, lãng phí trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

1.2. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu; đề cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, tài chính; trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, phân công công việc cần phải rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm, rõ kết quả; khen thưởng và xử lý kỷ luật kịp thời, nghiêm minh khi để xảy ra thất thoát, lãng phí tại đơn vị.

## **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến Luật THTK, CLP và các văn bản về THTK, CLP của Nhà nước**

Trung tâm Truyền thông chủ trì, phối hợp với Tạp chí BHXH, Vụ Thi đua - Khen thưởng và các cơ quan, đơn vị ở Trung ương và địa phương:

2.1. Đẩy mạnh thông tin, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với các cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và toàn xã hội; tích cực phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan thông tấn, báo chí để thực hiện tuyên truyền, vận động về THTK, CLP đạt hiệu quả.

2.2. Đổi mới hơn nữa nội dung, hình thức, phương pháp truyền thông, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng trọng tâm, trọng điểm, đa dạng, linh hoạt phù hợp với đặc điểm từng địa phương; chú trọng phát huy ưu thế của các hình thức, phương pháp truyền thông hiện đại, đa phương tiện, trên các ứng dụng Internet và phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, nhằm tạo sự đồng thuận, nhận thức đúng về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc THTK, CLP.

2.3. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THTK, CLP; thực hiện các biện pháp bảo vệ người cung cấp thông tin phát hiện lãng phí.

## **3. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP trên các lĩnh vực trong đó tập trung vào một số lĩnh vực**

3.1. THTK, CLP trong công tác quản lý thu BHXH, BHYT, BHTN, tăng cường các biện pháp nhằm giảm nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN và phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN

Ban Quản lý Thu - SỔ, Thẻ chủ trì, BHXH tỉnh phối hợp với các cơ quan, đơn vị ở Trung ương và địa phương:

a) Tăng cường quản lý, giám sát, kịp thời xử lý vướng mắc phát sinh, phối hợp các biện pháp để mở rộng diện bao phủ và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, nhất là BHXH tự nguyện, nâng tỷ lệ dân số tham gia BHYT. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung các văn bản hướng dẫn thực hiện trong công tác thu BHXH,

BHYT, BHTN, cấp sổ BHXH, thẻ BHYT.

b) Triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp phát triển người tham gia; đơn đốc thu, giảm nợ, không để phát sinh tăng nợ đóng BHXH, BHTN, BHYT; thường xuyên rà soát, hoàn thiện cơ sở dữ liệu người chưa tham gia BHXH, BHYT để xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động người tham gia BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình. Tăng cường đào tạo kỹ năng đối với đại lý thu và tổ chức dịch vụ nhận ủy quyền thu BHXH, BHYT, BHTN.

### 3.2. THPT, CLP trong việc thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BHTN

3.2.1. Ban Thực hiện chính sách BHXH chủ trì, các đơn vị có liên quan thuộc BHXH Việt Nam, BHXH tỉnh phối hợp thực hiện:

a) Chủ động xây dựng, hoàn thiện báo cáo tình hình thực hiện chính sách, chế độ BHXH, quản lý và sử dụng quỹ BHXH năm 2022; báo cáo cung cấp các thông tin, số liệu thống kê, tổng hợp, phân tích, đánh giá những hạn chế, vướng mắc, bất cập trong thực tiễn tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật BHXH, BHTN từ Trung ương đến địa phương; phối hợp chặt chẽ với các ngành, các cấp đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật BHXH, BHTN cho phù hợp với thực tiễn.

b) Phối hợp chặt chẽ với các ban, bộ, ngành Trung ương; các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương và các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội các cấp triển khai thực hiện tốt chính sách, pháp luật BHXH, nghiên cứu thành lập Ban chỉ đạo thực hiện chính sách BHXH đến cấp xã, nhằm huy động cả hệ thống chính trị chung tay vào cuộc.

c) Tiếp tục rà soát, sửa đổi, hoàn thiện quy trình giải quyết hưởng các chế độ BHXH, chi trả các chế độ BHXH, BHTN theo hướng đẩy mạnh chuyển đổi số, liên thông, chia sẻ cơ sở dữ liệu giữa các ngành, cắt giảm thành phần hồ sơ, mẫu biểu, thủ tục hành chính không cần thiết tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người hưởng, quản lý chặt chẽ, hiệu quả quỹ BHXH, BHTN. Chủ động đề xuất mở rộng các chính sách hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động.

3.2.2. Ban Thực hiện chính sách BHYT chủ trì, phối hợp với Trung tâm Giám định BHYT và Thanh toán đa tuyến, BHXH tỉnh thực hiện:

a) Tiếp tục phối hợp với các Bộ, Ngành có liên quan để sửa đổi, bổ sung các văn bản hướng dẫn các chính sách, pháp luật liên quan đến BHYT cho phù hợp với điều kiện thực tiễn; nghiên cứu điều chỉnh mức giá dịch vụ y tế gắn với nâng cao chất lượng dịch vụ KCB BHYT.

b) Tăng cường, chủ động kiểm soát chi phí KCB BHYT; khai thác, phát huy tối đa hiệu quả CNTT, cơ sở dữ liệu của Ngành để kiểm tra, giám sát, phòng ngừa gian lận, lạm dụng, trục lợi quỹ. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát, hướng dẫn nghiệp vụ, chỉ đạo BHXH các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thực hiện đúng các quy định về thanh quyết toán chi phí KCB BHYT.

c) Đẩy mạnh công tác phổ biến, tập huấn về chính sách, pháp luật về BHYT; ứng dụng CNTT trong công tác quản lý và giám định, thanh toán chi phí KCB



BHYT theo quy định.

3.2.4. Trung tâm Giám định BHYT và Thanh toán đa tuyến chủ trì, BHXH tỉnh phối hợp với các cơ quan, đơn vị ở Trung ương và địa phương:

a) Tối ưu hóa quy trình nghiệp vụ phù hợp với mô hình, phương pháp giám định và phương thức thanh toán mới; bổ sung các chức năng mới trên Hệ thống thông tin giám định BHYT; liên thông với cơ sở dữ liệu quốc gia về y tế; xây dựng công cụ và hướng dẫn về phương thức thanh toán theo định suất, phương thức thanh toán chi phí KCB BHYT theo định suất và theo nhóm chẩn đoán liên quan.

b) Nâng cao chất lượng công tác giám định, giám sát chặt chẽ việc thanh toán chi phí KCB BHYT, đảm bảo quyền lợi của người tham gia và hạn chế tình trạng trục lợi quỹ BHYT.

3.3. THPTK, CLP trong chi trả các chế độ BHXH, BHTN và quản lý người hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH

Vụ Tài chính - Kế toán chủ trì, Ban Thực hiện chính sách BHXH và BHXH tỉnh phối hợp với các cơ quan, đơn vị ở Trung ương và địa phương:

a) Đẩy mạnh thực hiện chi trả lương hưu, trợ cấp BHXH, trợ cấp thất nghiệp qua phương tiện thanh toán không dùng tiền mặt. Xây dựng lộ trình và giao chỉ tiêu cho BHXH các tỉnh, thành phố thực hiện vận động, khuyến khích người hưởng nhận lương hưu, trợ cấp BHXH, trợ cấp thất nghiệp qua các phương tiện thanh toán không dùng tiền mặt.

b) Đảm bảo đủ kinh phí để chi trả các chế độ BHXH ngắn hạn, trợ cấp một lần, chi trả trợ cấp BHTN; xây dựng và ban hành tiêu chí phân bổ dự toán chi BHXH, BHTN làm căn cứ cho các đơn vị có cơ sở thực hiện. Nắm chắc tình hình, các vấn đề phát sinh gây khó khăn, ảnh hưởng đến an sinh xã hội của người dân, hoạt động của doanh nghiệp; chủ động, linh hoạt, sáng tạo, tháo gỡ, xử lý kịp thời các vướng mắc hoặc đề xuất cơ quan thẩm quyền giải quyết khó khăn, vướng mắc phát sinh.

3.4. THPTK, CLP trong quản lý, sử dụng chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN

Vụ Tài chính - Kế toán chủ trì; các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam và BHXH tỉnh phối hợp:

a) Tuân thủ các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước, các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về cơ chế quản lý tài chính đối với BHXH Việt Nam; nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn kinh phí.

b) Thực hiện siết chặt kỷ luật tài khóa năm 2023, điều hành dự toán chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN đảm bảo chi tiêu tiết kiệm, hiệu quả và đúng dự toán được giao, bố trí kinh phí hợp lý, ưu tiên cho những nhiệm vụ cần thiết, cấp bách, triệt để tiết kiệm chi thường xuyên (không kể tiền lương và các khoản có tính chất lương, các khoản đóng góp cho người lao động theo quy định), đẩy mạnh khoán chi hành chính.

c) Rà soát quy định về tiêu chí phân bổ dự toán chi quản lý BHXH, BHYT,

BHTN tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị chủ động trong điều hành dự toán để tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, đảm bảo hiệu quả.

d) Đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Bộ Tài chính quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Trên cơ sở phương án tự chủ của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc được Bộ Tài chính phê duyệt, xây dựng cơ chế tự chủ đối với từng đơn vị và giao quyền tự chủ về tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công.

đ) Tăng cường kiểm tra, giám sát và công khai, minh bạch việc sử dụng chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN.

### 3.5. THPTK, CLP trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

Vụ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì; các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam và BHXH tỉnh phối hợp:

a) Rà soát và đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định tại các Luật liên quan đến việc thực hiện dự án đầu tư công, giải ngân vốn đầu tư công đang còn bất cập, thiếu đồng bộ, không phù hợp, gây khó khăn, vướng mắc trong thực tiễn.

b) Nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị dự án đầu tư, lựa chọn các tư vấn có năng lực, kinh nghiệm, tiềm lực thực sự, khắc phục tối đa tình trạng điều chỉnh dự án khi đang triển khai, gây mất thời gian và làm chậm tiến độ giải ngân vốn.

c) Xây dựng kế hoạch và tập trung tổ chức kiểm tra một số nội dung liên quan tình hình triển khai thực hiện các dự án đầu tư công.

d) Công khai, minh bạch thông tin và tăng cường giám sát, đánh giá, kiểm tra, thanh tra trong quá trình thực hiện các dự án đầu tư công, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các dự án để thúc đẩy giải ngân vốn.

### 3.6. THPTK, CLP trong quản lý, sử dụng tài sản công

Vụ Tài chính - Kế toán chủ trì; các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam và BHXH tỉnh phối hợp:

a) Tiếp tục rà soát, cập nhật, chuẩn hóa dữ liệu tại Cơ sở dữ liệu Quốc gia về tài sản công, đảm bảo tính đầy đủ, chính xác, kịp thời theo quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

b) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại các đơn vị; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

### 3.7. THPTK, CLP trong quản lý và đầu tư các quỹ bảo hiểm

Vụ Quản lý đầu tư quỹ chủ trì, các đơn vị có liên quan phối hợp:

a) Thực hiện đúng phương án đầu tư quỹ năm 2023 đã được Hội đồng quản lý BHXH thông qua, đảm bảo an toàn, bền vững, hiệu quả, đạt kế hoạch được giao, thường xuyên theo dõi diễn biến tình hình kinh tế thị trường để kịp thời tham

muu báo cáo Hội đồng quản lý BHXH Việt Nam phê duyệt điều chỉnh Phương án đầu tư quỹ năm 2023 (nếu có).

b) Thực hiện đồng bộ các biện pháp để quản lý quỹ an toàn, tăng trưởng bền vững, nâng cao hiệu quả công tác đầu tư quỹ, bảo toàn giá trị và tăng trưởng, cân đối bền vững tài chính trong dài hạn. Thực hiện đầu tư quỹ BHXH, BHYT, BHTN theo đúng quy định của pháp luật, chú trọng hình thức đầu tư ít rủi ro, hiệu quả, an toàn cho quỹ BHXH, BHYT, BHTN.

### 3.8. THTK, CLP trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì; các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam và BHXH tỉnh phối hợp:

a) Sửa đổi, bổ sung danh mục vị trí việc làm Ngành BHXH Việt Nam; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động Ngành BHXH Việt Nam đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

b) Tiếp tục rà soát, sắp xếp kiện toàn bộ máy theo hướng linh hoạt, hiệu quả, chuyên nghiệp, hiện đại, giảm đầu mối; giảm chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ; phù hợp với tinh thần Chính phủ “đoàn kết kỷ cương, bản lĩnh linh hoạt, đổi mới sáng tạo, kịp thời hiệu quả”. Tinh gọn tổ chức bộ máy, gắn với tăng cường ứng dụng CNTT, chuyển đổi số, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo hướng hiện đại, chuyên nghiệp nhằm tăng năng suất lao động.

c) Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và giảm khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ.

### 3.9. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý các vi phạm về THTK, CLP

Vụ Thanh tra - Kiểm tra chủ trì phối hợp với các đơn vị ở Trung ương và địa phương:

a) Nâng cao chất lượng công tác thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đột xuất; chú trọng đẩy mạnh ứng dụng CNTT, xử lý dữ liệu trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; kịp thời xử lý, kiến nghị cơ quan chức năng xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về BHXH, BHTN, BHYT và Luật THTK, CLP.

b) Thủ trưởng đơn vị phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý đối với những vi phạm được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra. Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về xử lý vi phạm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và các cá nhân để xảy ra lãng phí.

### 3.10. Đẩy mạnh cải cách TTHC, ứng dụng CNTT

Văn phòng BHXH Việt Nam và Trung tâm CNTT chủ trì phối hợp với các đơn vị trực thuộc BHXH Việt Nam và BHXH các tỉnh thực hiện:

a) Tiếp tục rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, đảm bảo đơn giản, dễ dàng, thuận tiện nhất cho doanh nghiệp, người dân; tiếp tục mở rộng, đa dạng hóa các hình thức cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 của Ngành; đa dạng hóa các hình thức tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính.

b) Tập trung đẩy mạnh chuyển đổi số, hoàn thiện cơ sở hạ tầng, hệ thống cơ sở dữ liệu chuyên ngành về BHXH, BHTN, BHYT, đặc biệt là cơ sở dữ liệu quốc gia về bảo hiểm (BHXH Việt Nam được giao là đơn vị chủ trì xây dựng); tích hợp, kết nối, chia sẻ thông tin, dữ liệu với các bộ, ngành; hoàn thiện, bổ sung các tính năng, tiện ích mới trên ứng dụng VssID - BHXH số; nghiên cứu, triển khai các nền tảng, giải pháp kỹ thuật mới phục vụ chuyển đổi số cho ngành BHXH Việt Nam, nhất là việc xây dựng hệ thống phân tích xử lý dữ liệu lớn (Big Data), áp dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong các hoạt động của Ngành nhằm phục vụ tốt nhất quyền lợi đơn vị, doanh nghiệp và người dân.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ Chương trình THPTK, CLP năm 2023 của BHXH Việt Nam, Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình THPTK, CLP, chỉ tiêu tiết kiệm năm 2023 của đơn vị mình chậm nhất 30 ngày sau khi Chương trình của BHXH Việt Nam ban hành; đảm bảo rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đối với từng lĩnh vực, từng đơn vị trực thuộc; xây dựng cụ thể tiêu chí đánh giá lượng hóa, chế độ tổng hợp báo cáo, kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và triển khai thực hiện; quy định cụ thể biện pháp phòng, chống và hạn chế lãng phí các nguồn lực trong thực hiện hoạt động của đơn vị.

2. Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo quán triệt về việc:

a) Phân công rõ người chịu trách nhiệm từng khâu công việc để gắn với trách nhiệm của từng cá nhân lãnh đạo và công chức, viên chức được giao thực hiện nhiệm vụ trong đơn vị; phối hợp với các đơn vị trong và ngoài Ngành để thực hiện đồng bộ các giải pháp THPTK, CLP; xác định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra lãng phí tại đơn vị; trách nhiệm trong việc thực hiện kiểm tra, kịp thời làm rõ lãng phí khi có thông tin phát hiện để xử lý nghiêm đối với các tổ chức, cá nhân trong phạm vi quản lý có hành vi lãng phí.

b) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2023; thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về THPTK, CLP và việc thực hiện Chương trình THPTK, CLP trong phạm vi quản lý, tạo chuyển biến tích cực trong THPTK, CLP tại đơn vị. Chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại đơn vị mình và chỉ đạo công tác kiểm tra, tự kiểm tra tại các đơn vị cấp dưới trực thuộc.

c) Thực hiện công khai trong THPTK, CLP đặc biệt là công khai các hành vi lãng phí và kết quả xử lý hành vi lãng phí; nâng cao chất lượng và đổi mới cách thức đánh giá kết quả THPTK, CLP đảm bảo so sánh một cách thực chất và minh bạch kết quả THPTK, CLP giữa các đơn vị góp phần nâng cao hiệu quả công tác THPTK, CLP.

3. Sau khi ban hành Chương trình THPTK, CLP của đơn vị, Thủ trưởng các

đơn vị phải phổ biến đến các đơn vị trực thuộc, công khai Chương trình THPTK, CLP, các chỉ tiêu tiết kiệm của đơn vị đến toàn thể công chức, viên chức của đơn vị và đăng tải công khai trên cổng, trang thông tin điện tử của đơn vị mình (nếu có) trong thời gian ít nhất là 30 ngày, đồng thời đưa việc thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2023 vào các nhiệm vụ trọng tâm trong năm của đơn vị.

#### 4. Thực hiện báo cáo tình hình, kết quả THPTK, CLP

a) Trước ngày 10/01 năm sau, BHXH tỉnh, các đơn vị chuyên môn giúp việc Tổng Giám đốc, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc BHXH Việt Nam thực hiện báo cáo tình hình, kết quả THPTK, CLP năm trước liền kề của đơn vị theo đúng nội dung của Đề cương và Mẫu biểu báo cáo tại Phụ lục số 01, 02, 04 ban hành kèm theo Thông tư số 188/2014/TT-BTC và gửi về Bảo hiểm xã hội Việt Nam; dữ liệu điện tử gửi vào địa chỉ thư điện tử: vutckt@vss.gov.vn để kịp thời gian tổng hợp, xây dựng báo cáo của Ngành gửi Bộ Tài chính theo quy định của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí số 44/2013/QH13.

b) Giám đốc BHXH tỉnh, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm đối với việc không xây dựng và ban hành hoặc ban hành chương trình chậm so với yêu cầu. BHXH Việt Nam phê bình đối với các đơn vị báo cáo tình hình và kết quả THPTK, CLP sơ sài, không có đánh giá kết quả cụ thể, số liệu không chính xác, không chấm điểm công tác THPTK, CLP, không thuyết minh kết quả chấm điểm THPTK, CLP, nộp không đúng thời hạn, không đủ các mẫu biểu theo quy định.

c) BHXH tỉnh, các đơn vị chuyên môn giúp việc Tổng Giám đốc, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc BHXH Việt Nam thực hiện tự đánh giá kết quả THPTK, CLP trong chi thường xuyên theo văn bản hướng dẫn, gửi về BHXH Việt Nam cùng với thời gian gửi Báo cáo kết quả THPTK, CLP.

d) Giao Vụ Tài chính - Kế toán là đầu mối, theo dõi, tổng hợp về THPTK, CLP, phối hợp với các đơn vị liên quan tổng hợp kết quả thực hiện Chương trình THPTK, CLP của Ngành báo cáo Bộ Tài chính.

#### 5. Khen thưởng về THPTK, CLP

Căn cứ kết quả chấm điểm THPTK, CLP trong chi thường xuyên do Vụ Tài chính - Kế toán tổng hợp từ báo cáo của các đơn vị và kết quả chấm điểm của Vụ Kiểm toán nội bộ, Vụ Thanh tra - Kiểm tra, Vụ Tổ chức cán bộ và Trung tâm truyền thông; Vụ Thi đua - Khen thưởng tổng hợp, tham mưu trình Lãnh đạo Ngành kịp thời biểu dương những gương điển hình trong THPTK, CLP để nhân rộng trong toàn Ngành./.